



NEWS RELEASE

Contacto: Judy Iannaccone
Directora de Comunicación

Teléfono: (714) 480-7503
e-mail: iannaccone_judy@rscgd.edu

6 de octubre del 2010
PARA DIFUSION INMEDIATA

Instituto de Entrenamiento Corporativo de RSCCD Se Une al Centro W/O/R/K de Santa Ana para Asistir a Residentes Obtener Empleo *Programa de Entrenamiento Laboral Fundado por \$200,000 del Departamento Federal del Trabajo*

(Santa Ana)—Jaime López, residente de Santa Ana, está emocionado de poder regresar a la escuela el próximo 7 de octubre. El ex trabajador de la industria de la construcción de 44 años de edad ha estado desempleado por ocho meses. Después de 25 años de trabajar en labores generales de construcción, perdió su empleo junto con otros trabajadores de una de las industrias que más ha sido afectada.

A pesar de que solicitó beneficios de desempleo para ayudar a sostener a su esposa y tres hijos acudió al programa CalJOBS y al Centro W/O/R/K de Santa Ana en busca de empleo. Su meta era encontrar trabajo relacionado con la construcción que pudiera solicitar más habilidades que fuerza.

Cuando se enteró que el nuevo Programa de Empleos en Tecnología daría asistencia a 100 trabajadores desplazados de sus empleos, sintió gran emoción. El programa en conjunto con el Centro W/O/R/K de Santa Ana y el Instituto de Entrenamiento Corporativo del Distrito Colegial Comunitario Rancho Santiago está ofreciendo a los participantes una asesoría sobre sus conocimientos y habilidades, entrenamiento básico en matemáticas y en lectura así como entrenamiento en tecnología de agua y fundamentos de energía solar. Fondos especialmente para este programa fueron otorgados por el Departamento del Trabajo por \$200,000.

“Estoy muy emocionado de estar en este entrenamiento porque quiero encontrar un empleo, algo que requiera más conocimiento de lo que antes hacía”, dijo López. “Antes trabajé en concreto; eran trabajos de mucha labor manual”.

Hasta ahora, López, quien ya tiene un certificado GED que obtuvo en Centennial Education Center de Santa Ana College, ha completado su asesoría sobre sus conocimientos básicos. La evaluación titulada “Work Keys” que se ofrece a través del centro ACT del distrito colegial, determina en qué áreas los participantes necesitan instrucción adicional. Por aproximadamente tres semanas, se ha enfocado en mejorar sus habilidades de matemáticas y de lectura, así como en aprender cómo leer y entender gráficas, una habilidad que tendrá que dominar para entrar a carreras relacionadas con tecnología del agua.

-continúa-

2-2-2

El jueves 7 de octubre, López será uno de 30 estudiantes que comenzará un entrenamiento intensivo en tecnología del agua. La instrucción se dará en distribución del agua, tratamientos y programas de manejo de desechos. Las 108 horas de clases se impartirán en colaboración con la Asociación “American Water Works- Sección California Nevada y el programa de tecnología de la ciencia del agua de Santiago Canyon College.

Después de terminar de forma exitosa el programa, los estudiantes recibirán un certificado de constancia de haber terminado el programa y podrán solicitar tomar los exámenes estatales que serán administrados en la primavera del 2011. Si los participantes pasan los exámenes Nivel I y Nivel II de la certificación como operadores de distribución de agua y de operador de tratamiento de aguas, estarán certificados para trabajar en empleos de principiantes dentro de estas categorías. El Centro W/O/R/K de Santa Ana asistirá a los participantes que logren la certificación con servicios de colocación en empleos.

“Mi esperanza es enfocarme en este entrenamiento por dos o tres meses, entonces tendré mejor oportunidad de ser contratado”, dijo López. “Aunque sea trabajar medio-tiempo, podría entonces regresar a la escuela y continuar mejorando mi educación”.

Además el Programa de Empleos en Tecnología ofrecerá el programa sobre energía solar titulado Solar “Energy Photovoltaic Technology Program” a 25 estudiantes. Este currículo de introducción de 18 horas cubre el mercado de energía solar, aplicaciones, seguridad, lo básico en electricidad, así como los fundamentos en energía solar.

Participantes en el Programa de Empleos en Tecnología pueden también contar con los servicios y acceso a ‘Cambodian Family’ una organización no-lucrativa de Santa Ana que ofrece sus servicios a la comunidad inmigrante y refugiados, con asistencia en desarrollo de currículos o ‘resume’ y también en apoyo para buscar empleos.

El programa gratuito de entrenamiento sobre la tecnología del agua empieza este jueves 7 de octubre a las 8:30 a.m. en las oficinas del Distrito Colegial Comunitario Rancho Santiago ubicado en 2323 N. Broadway in Santa Ana. El entrenamiento continuará hasta finales de mayo del 2011. La clase tiene cupo para más estudiantes, pero el espacio es limitado. Los participantes deben ser mayores de 18 años y ser residentes de Santa Ana. Para más información o para inscribirse favor de llamar al Centro W/O/R/K de Santa Ana al (714) 565-2600.

Acerca de Instituto de Entrenamiento Corporativo

Anteriormente conocido como ‘Workplace Learning Resource Center’ el Instituto de Entrenamiento Corporativo (Corporate Training Institute, CTI por sus siglas en inglés) es parte de una red estatal que ofrece asesoría con programas de cómputo para determinar los conocimientos y habilidades para empleos, ofrece soluciones de entrenamiento especializado al público y sector privado. Un programa

-continúa-

3-3-3

de desarrollo económico del Distrito Colegial Comunitario Rancho Santiago, el CIT ayuda a los negocios del Condado de Orange a poder competir efectivamente dentro del mercado empresarial. Para mayor información, favor de llamar al (714) 564-5520 o visite www.cti4success.org.

Acerca del Distrito Colegial Comunitario Rancho Santiago

La misión del Distrito Colegial Comunitario Rancho Santiago (RSCCD) es responder a las necesidades educativas de una comunidad en cambio constante y ofrecer programas y servicios que reflejen su excelencia académica. Los Colegios Santa Ana y Santiago Canyon College son colegios públicos comunitarios del Distrito Colegial Comunitario Rancho Santiago, el cual está a la disposición de los residentes de Anaheim Hills, la parte Este de Garden Grove, Irvine, Orange Santa Ana, Tustin y Villa Park. Ambas instituciones ofrecen cursos para transferencia académica y de capacitación profesional, clases para el desarrollo personal y profesional, entrenamiento especializado para negocios e industria y programas para capacitar a enfermeras, bomberos y personal de seguridad pública

###